

ALLEGATO AL CCNL SUL SOSTEGNO AL DIRITTO ALLO STUDIO

Confprofessioni

e

Filcams Cgil

Fisascat Cisl

Uiltucs

CONSIDERATO che

L'art. 10 della l. n. 300/1970 riconosce il diritto allo studio dei prestatori di lavoro, stabilendo che i lavoratori studenti, iscritti e frequentanti corsi regolari di studio in scuole di istruzione primaria, secondaria e di qualificazione professionale, statali, pareggiate o legalmente riconosciute o comunque abilitate al rilascio di titoli di studio legali, hanno diritto a turni di lavoro che agevolino la frequenza ai corsi e la preparazione agli esami e non sono obbligati a prestazioni di lavoro straordinario durante i riposi settimanali, nonché a fruire di permessi giornalieri retribuiti per sostenere le prove di esame;

Il ccnl studi professionali all'art. 92, num. 1 prevede che, al fine di contribuire al miglioramento culturale e professionale dei lavoratori del settore, i datori di lavoro concordino con i lavoratori non in prova che intendano frequentare corsi di studio diversi dalla formazione e dall'aggiornamento professionale un orario di lavoro, compatibilmente con le esigenze della struttura lavorativa, che agevoli la frequenza ai corsi e la preparazione agli esami;

Le lettere b) e c) dell'art. 92, num. 1 del Ccnl degli studi professionali stabiliscono che il lavoro straordinario non sia obbligatorio per i lavoratori studenti e siano considerati permessi retribuiti i giorni delle prove di esame e i due giorni lavorativi precedenti la sessione di esami;

La lettera d) dell'art. 92, num. 1 del Ccnl attribuisce ai lavoratori studenti il diritto a ulteriori permessi retribuiti nella misura massima individuale pari a 40 (quaranta) ore annue;

CONVENGONO che

EBIPRO eroghi un contributo a favore del datore di lavoro pari al 50% della retribuzione derivante dalla concessione dei permessi di cui alla lettera d) qualora lo stesso sia in regola con i versamenti alla bilateralità di settore da almeno 6 mesi.

Il contributo sarà annuale per anno civile (01 gennaio-31 dicembre). Al fine di ottenere tale contributo il datore di lavoro dovrà:

- a) Inoltare a EBIPRO la richiesta utilizzando il modulo presente sul sito www.ebipro.it, entro il mese di gennaio successivo all'anno di riferimento;
- b) Allegare copia del certificato di iscrizione al corso di studio;
- c) Allegare copia dei prospetti di paga e dei fogli presenze attestanti la fruizione da parte del lavoratore studente dei suddetti permessi.

Roma, 17 aprile 2015

Confprofessioni

Filcams Cgil

Fisascat Cisl

Uiltucs