

## ALLEGATO AL CCNL SUL TELELAVORO

Confprofessioni

e

Filcams Cgil

Fisascat Cisl

Uiltucs

### CONSIDERATO che

Il Ccnl in un'ottica di promozione della conciliazione dei tempi di vita e lavoro ha inteso rilanciare il telelavoro quale strumento strategico per realizzare un equilibrio tra le esigenze dei datori di lavoro e dei lavoratori

Ebipro, ente bilaterale nazionale studi professionali, è l'organismo paritetico di settore costituito per realizzare una migliore gestione e organizzazione della vita lavorativa

Il Ccnl ha affidato ad Ebipro il compito di applicare quanto previsto riguardo il telelavoro mediante il riconoscimento di contributi per le spese sostenute per l'avvio di tale modalità di svolgimento dell'attività lavorativa

### CONVENGONO

Di dettare le seguenti linee guida per l'intervento di ebipro:

1. Ebipro interviene con un rimborso a favore dei datori di lavoro che devono sostenere le spese per dotare i lavoratori dei mezzi tecnici necessari secondo quanto disposto dal ccnl.
2. Le prestazioni verranno erogate agli studi professionali che sono in regola con i versamenti ad ebipro da almeno 6 mesi
3. Il rimborso di ebipro sarà pari al 50 % delle spese sostenute per il comodato o l'acquisto delle strumentazioni. La lista di tali strumentazioni ed i relativi massimali, nonché le eventuali convenzioni che ebipro stipulerà con le aziende produttrici saranno definiti da ebipro entro il 31 dicembre 2015

Roma, 17 aprile 2015

Confprofessioni

Filcams Cgil

Fisascat Cisl

Uiltucs