

## Bonus occupazionale Garanzia Giovani

Il **bonus occupazionale** è un incentivo che spetta ai datori di lavoro che assumano **giovani di 15-29 anni** che non studiano, non lavorano e non stanno svolgendo formazione (NEET), iscritti al Programma nazionale Garanzia Giovani. È riconosciuto per le assunzioni effettuate dal primo maggio 2014 e fino al 30 giugno 2017.

Le aziende ottengono un bonus se attivano (anche a tempo parziale con orario pari o superiore al 60% dell'orario normale di lavoro):

- un **contratto a tempo determinato** anche a scopo di somministrazione per **6-12 mesi**
  - sono validi anche i contratti che raggiungano i 6 mesi a seguito di successive proroghe del contratto originario
- un **contratto a tempo determinato** anche a scopo di somministrazione **superiore a 12 mesi**
- un **contratto a tempo indeterminato** (anche a scopo di somministrazione)
- un **contratto di apprendistato professionalizzante**

L'ammontare del bonus è variabile in relazione alla tipologia contrattuale prescelta e al profilo di occupabilità assegnato al giovane dai servizi per il lavoro secondo il seguente schema:

### Grado di occupabilità del giovane

	ALTO	MEDIO	BASSO	MOLTO BASSO
<b>Contratto a tempo determinato, somministrazione di durata uguale o superiore a 6 mesi</b>			€ 1.500	€ 2.000
<b>Contratto a tempo determinato, somministrazione di durata uguale o superiore a 12 mesi</b>			€ 3.000	€ 4.500
<b>Contratto a tempo indeterminato anche in apprendistato professionalizzante</b>	€ 1.500	€ 3.000	€ 4.500	€ 6.000

**N.B.:** il bonus occupazionale è cumulabile con gli altri incentivi all'assunzione di natura economica o contributiva non selettivi rispetto ai datori di lavoro o ai lavoratori e, nei limiti del 50% dei costi salariali, con quelli aventi natura selettiva.

**N.B. bis:** Alcune Regioni non riconoscono il bonus, destinando le risorse ad altre misure. Si tratta di: Valle d'Aosta, Piemonte, Campania.

### Cosa devono fare i datori di lavoro

Inoltrare all'INPS una **domanda preliminare di ammissione** tramite il modulo di istanza on-line "GAGI" dell'applicazione "DiResCo" sul sito [www.inps.it](http://www.inps.it)



Entro **7 giorni** lavorativi dalla ricezione della comunicazione di prenotazione dell'INPS, effettuare l'assunzione del giovane iscritto al programma



Entro **14 giorni** lavorativi dalla ricezione della comunicazione di prenotazione, il datore di lavoro ha l'onere di comunicare l'avvenuta assunzione, pena la decadenza, chiedendo la conferma della prenotazione. L'istanza di conferma costituisce domanda definitiva di ammissione al beneficio

Qualora al momento dell'istanza preliminare di ammissione all'incentivo, il giovane non sia ancora stato preso in carico dalla struttura competente, il Ministero del Lavoro interessa prontamente la Regione di adesione ovvero, in caso di scelta plurima, quella ove ha sede il posto di lavoro; la Regione in tal modo individuata procede, nei successivi 15 giorni, alla presa in carico e contestuale profilazione del giovane. In caso di inerzia delle Regioni perdurante per 15 giorni, il Ministero del Lavoro procede alla profilazione acquisendo le informazioni mancanti mediante autodichiarazione del giovane. È fatto salvo l'obbligo della Regione competente di verificare, su base campionaria, la veridicità dei dati dichiarati.