

GUIDA

INCENTIVI all'ASSUNZIONE 2014

INCENTIVO	DESTINATARI	BENEFICIARI	INCENTIVO	BENEFICI
<p>Bonus assunzione giovani</p> <p>(D.L. 76/2013 art. 1; L. 99/2013)</p>	<p>Lavoratori tra i 18 e i 29 anni che abbiano uno dei seguenti requisiti alternativi:</p> <ul style="list-style-type: none"> -privi di impiego regolarmente retribuito da almeno 6 mesi (sono tali coloro che non hanno prestato attività lavorativa riconducibile a un rapporto di lavoro subordinato di almeno 6 mesi); -oppure hanno svolto attività lavorativa in forma autonoma o parasubordinata da cui derivi un reddito inferiore al reddito annuale minimo personale escluso da imposizione; -oppure non abbiano conseguito un diploma di scuola 	<p>Aziende che assumono (o trasformano), a tempo indeterminato, giovani fino a 29 anni di età che abbiano specifici requisiti, a condizione che queste assunzioni/trasformazioni comportino un aumento della base occupazionale in azienda.</p>	<p>Pari ad 1/3 della retribuzione mensile lorda imponibile ai fini previdenziali; il valore mensile dell'incentivo non può comunque superare 650 € per lavoratore.</p>	<ul style="list-style-type: none"> -18 mesi nel caso di assunzioni a tempo indeterminato, -12 mesi nel caso di trasformazioni a tempo indeterminato di rapporti già esistenti.

	superiore o professionale.			
<p>Apprendistato per la qualifica e il diploma professionale</p> <p>(D.lgs. n. 167/2011; L.183/2011 (c.d. Legge di Stabilità 2012); D.L. 34/2014 convertito in L. 78/2014)</p>	Giovani da 15 - 25 anni	Tutti i datori di lavoro di imprese private appartenenti a tutti i settori di attività	<p>Benefici economici:</p> <ul style="list-style-type: none"> -percentualizzazione della retribuzione e/o sottoinquadramento dell'apprendista fino a due livelli inferiori rispetto alla qualifica da conseguire; - possibile retribuzione che tenga conto delle ore di lavoro effettivamente prestate nonché delle ore di formazione nella misura del 35% del relativo monte ore complessivo. <p>Benefici contributivi:</p> <ul style="list-style-type: none"> -contribuzione pari al 10%. -aziende fino a 9 dipendenti: -sgravio contributivo del 100%. -contribuzione pari al 10% 	<p>per i primi 3 anni di contratto (soggetto alla regola del "de minimis").</p> <p>per gli anni successivi al</p>

			<p>In caso di trasformazione del rapporto di lavoro al termine del periodo di apprendistato, ulteriore sgravio del 10%</p> <p>Benefici fiscali:</p> <p>Le spese sostenute per la formazione degli apprendisti sono escluse dalla base per il calcolo dell'IRAP.</p> <p>Benefici normativi</p> <p>Gli apprendisti sono esclusi dal computo dei limiti numerici previsti da leggi e contratti collettivi per l'applicazione di particolari normative e istituti.</p>	<p>terzo</p> <p>per altri 12 mesi</p>
<p>Apprendistato professionalizzante</p> <p>(D.lgs. n. 167/2011; L.183/2011 (c.d. Legge di Stabilità 2012);</p>	<p>Giovani da 18 - 29 anni (e 364 giorni)</p> <p>17 se già in possesso di una qualifica professionale</p>		<p>Benefici economici:</p> <p>-percentualizzazione della retribuzione e/o sottoinquadramento dell'apprendista fino a due livelli inferiori rispetto alla qualifica da</p>	

<p>D.L. 34/2014 convertito in L. 78/2014)</p>			<p>conseguire;</p> <p>Benefici contributivi:</p> <p>-contribuzione pari al 10%.</p> <p>-aziende fino a 9 dipendenti: - sgravio contributivo del 100%</p> <p>-contribuzione pari al 10%</p> <p>- in caso di trasformazione contratto a tempo indeterminato: contribuzione pari al 10%</p> <p>Benefici fiscali:</p> <p>Le spese sostenute per la formazione degli apprendisti sono escluse dalla base per il calcolo dell'IRAP.</p> <p>Benefici normativi</p>	<p>per i primi 3 anni di contratto (soggetto alla regola del "de minimis").</p> <p>per gli anni successivi al terzo</p> <p>per altri 12 mesi</p>
---	--	--	---	--

			<p>Gli apprendisti sono esclusi dal computo dei limiti numerici previsti da leggi e contratti collettivi per l'applicazione di particolari normative e istituti.</p>	
<p>Apprendistato di alta formazione e ricerca</p> <p>(D.lgs. n. 167/2011; L.183/2011 (c.d. Legge di Stabilità 2012); D.L. 34/2014 convertito in L. 78/2014)</p>	<p>Giovani da 18 - 29 anni (e 364 giorni)</p> <p>17 se già in possesso di una qualifica professionale</p>		<p>Benefici economici:</p> <ul style="list-style-type: none"> -percentualizzazione della retribuzione e/o sottoinquadramento dell'apprendista fino a due livelli inferiori rispetto alla qualifica da conseguire; <p>Benefici contributivi:</p> <ul style="list-style-type: none"> -contribuzione pari al 10%. -aziende fino a 9 dipendenti: sgravio contributivo del 100% -contribuzione pari al 10% 	<p>per i primi 3 anni di contratto (soggetto alla regola del "de minimis").</p> <p>-per gli anni successivi al terzo</p>

			<p>- in caso di trasformazione contratto a tempo indeterminato: contribuzione pari al 10%</p> <p>Benefici fiscali:</p> <p>Le spese sostenute per la formazione degli apprendisti sono escluse dalla base per il calcolo dell'IRAP.</p> <p>Benefici normativi</p> <p>Gli apprendisti sono esclusi dal computo dei limiti numerici previsti da leggi e contratti collettivi per l'applicazione di particolari normative e istituti.</p>	-per altri 12 mesi
<p>Donne (l.92/2012)</p>	<p>Donne di ogni età, ovunque residenti, e <i>“prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno 24 mesi”</i>.</p> <p>Il termine si abbassa a 6 mesi se:</p> <ul style="list-style-type: none"> -residenti in aree svantaggiate; -impiegate in una professione o in un settore economico 	Tutti i datori di lavoro privati	<p>Benefici contributivi:</p> <ul style="list-style-type: none"> -per assunzioni con c. a tempo determinato: riduzione del 50% dei contributi a carico del datore di lavoro; -per assunzioni con c. a tempo indeterminato: riduzione del 50% dei contributi a carico del 	<p>-12 mesi</p> <p>-18 mesi</p>

	caratterizzati da una accentuata disparità occupazionale di genere.		datore di lavoro; In caso di trasformazione del contratto a termine in contratto a tempo indeterminato , la riduzione dei contributi si prolunga.	-fino al 18° mese dalla data di assunzione.
Over 50enni disoccupati da più di 12 mesi (l.92/2012)	Lavoratori di età pari o superiore a 50 anni disoccupati da oltre 12 mesi assunti con: -contratto di lavoro a tempo determinato, anche in somministrazione; -contratto di lavoro a tempo indeterminato; -trasformazioni a tempo indeterminato di un precedente rapporto agevolato.	Tutti i datori di lavoro privati	Benefici contributivi: -per assunzioni con c. a tempo determinato: riduzione del 50% dei contributi a carico del datore di lavoro; -per assunzioni con c. a tempo indeterminato: riduzione del 50% dei contributi a carico del datore di lavoro; In caso di trasformazione del contratto a termine in contratto a tempo indeterminato , la riduzione dei contributi si prolunga	-12 mesi -18 mesi -fino al 18° mese dalla data di assunzione.
Lavoratori in CIGS (D.L. 148/1993 art. 4 c. 3 convertito con L.	-Lavoratori che abbiano fruito della CIGS per almeno 3 mesi, anche non continuativi;	Tutti i datori di lavoro	Benefici contributivi: -10% della retribuzione imponibile ai fini previdenziali.	-per 12 mesi

<p>236/1993; L. 223/1991 art. 8 c. 4)</p>	<p>-dipendenti di aziende beneficiarie di CIGS da almeno 6 mesi.</p> <p>Assunzione a tempo pieno e indeterminato.</p>		<p>Dall'agevolazione è esclusa la somma a carico del lavoratore che è dovuta per intero.</p> <p>Benefici economici:</p> <p>Contributo mensile pari al 50% dell'indennità di mobilità che sarebbe spettata al lavoratore.</p>	<p>-9 mesi per lavoratori fino a 50 anni;</p> <p>- 21 mesi per i lavoratori con più di 50 anni;</p> <p>- 33 mesi per i lavoratori con più di 50 anni e residenti nel Mezzogiorno e nelle aree ad alto tasso di disoccupazione.</p>
<p>Lavoratori in mobilità (L. 223/1991 art. 8 c. 2, 4, 4 bis, e art. 25 c. 9; L. 92/2012 art. 4 c. 12 let. a) e b))</p>	<p>Lavoratori iscritti nelle liste di mobilità indennizzata, assunti a tempo indeterminato (anche part-time)</p>	<p>Tutti i datori di lavoro</p>	<p>Benefici contributivi:</p> <p>Contribuzione a carico del datore di lavoro pari al 10%.</p> <p>Dall'agevolazione è esclusa la quota a carico del lavoratore che è dovuta per intero.</p> <p>Benefici economici:</p> <p>assunzione full-time: contributo</p>	<p>-per la durata di 18 mesi.</p>

			<p>mensile pari al 50% dell'indennità di mobilità spettante e non goduta dal lavoratore per un periodo che varia a seconda dell'età del lavoratore.</p>	<p>-12 mesi per lavoratori fino a 50 anni;</p> <p>-24 mesi per i lavoratori con più di 50 anni;</p> <p>-36 mesi per i lavoratori con più di 50 anni e residenti nel Mezzogiorno.</p>
<p>Assunzione a tempo determinato di lavoratori in mobilità indennizzata</p> <p>(L. 223/91 art. 8 c. 2, 4, 4 bis e art. 25 c. 9;</p> <p>L. 92/2012 art. 4 c. 12 let. a), b) e c))</p>	<p>Lavoratori iscritti nelle liste di mobilità indennizzata, assunti a tempo determinato, anche part-time.</p>	<p>Tutti i datori di lavoro</p>	<p>Benefici contributivi:</p> <p>Contribuzione a carico del datore sulla retribuzione imponibile pari al 10%.</p> <p>Nel caso di trasformazione in tempo indeterminato, sia part-time che full-time, il beneficio contributivo si prolunga</p> <p>Benefici economici:</p> <p>In caso di trasformazione del contratto a termine in rapporto a tempo pieno e indeterminato: contributo mensile pari al 50% della indennità di mobilità che sarebbe stata corrisposta al lavoratore per un periodo che</p>	<p>- massimo di 12 mesi</p> <p>- ulteriori 12 mesi</p> <p>-12 mesi per lavoratori fino a 50 anni;</p> <p>- 24 mesi per i lavoratori con più di 50 anni;</p> <p>- 36 mesi per i lavoratori</p>

			varia a seconda dell'età del lavoratore.	con più di 50 anni e residenti nel Mezzogiorno.
<p>Incentivi per l'assunzione a tempo indeterminato di lavoratori in mobilità indennizzata</p> <p>(L. 223/1991 art. 8 c. 2, 4, 4 <i>bis</i>, e art. 25 c. 9; L. 92/2012 art. 4 c. 12 let. a) e b))</p>	Lavoratori iscritti nelle liste di mobilità indennizzata	Tutti i datori di lavoro	<p>Benefici economici:</p> <p>nel caso di trasformazione del contratto a termine in rapporto a tempo pieno e indeterminato: contributo mensile ai datori di lavoro pari al 50% della indennità di mobilità che sarebbe stata corrisposta al lavoratore.</p> <p>Benefici contributivi:</p> <p>La quota di contribuzione a carico del datore sulla retribuzione imponibile è pari al 10%.</p>	<p>- 12 mesi per lavoratori fino a 50 anni; - 24 mesi per i lavoratori con più di 50 anni; - 36 mesi per i lavoratori con più di 50 anni e residenti nel Mezzogiorno.</p> <p>-Per 18 mesi</p>
Incentivi a favore di datori di lavoro che	Tutti i lavoratori iscritti nelle liste di mobilità senza limite	Tutti i datori di lavoro	Benefici contributivi:	

<p>assumono con contratto di apprendistato lavoratori iscritti nelle liste di mobilità</p>	<p>massimo di età</p>		<p>Contribuzione a carico del datore di lavoro pari al 10%</p> <p>Benefici economici:</p> <p>L'inquadramento del lavoratore potrà avvenire fino a due livelli inferiori rispetto alla categoria spettante.</p> <p>Contributo mensile pari al 50% dell'indennità di mobilità (ove spettante) che sarebbe stata corrisposta al lavoratore.</p>	<p>-per di 18 mesi.</p> <p>- 12 mesi per lavoratori fino a 50 anni; - 24 mesi per lavoratori con più di 50 anni; - 36 mesi per lavoratori con più di 50 anni e residenti nel Mezzogiorno.</p>
<p>Incentivi per le assunzioni di lavoratori in ASPI</p> <p>(Art. 7, c. 5, lettera b) D.L. 76/2013 convertito in L. 99/2013)</p>	<p>Lavoratori che usufruiscono dell' ASPI</p>	<p>Tutti i datori di lavoro privati</p>	<p>Benefici economici:</p> <p>Incentivo pari al 50% dell'indennità mensile residua che sarebbe stata corrisposta al lavoratore.</p>	
<p>Incentivi per l'assunzione di lavoratori licenziati da piccole imprese</p>	<p>Lavoratori licenziati, nei 12 mesi precedenti l'assunzione, da imprese che occupano anche meno di 15 dipendenti, per giustificato motivo oggettivo connesso a riduzione,</p>	<p>Tutti i datori di lavoro privati</p>	<p>Benefici economici:</p> <p>- assunzione a tempo indeterminato: 190€ al mese</p>	<p>-per 12 mesi, (riproporzionamento per part-time);</p>

(Decreto Direttoriale del 19/04/2013)	trasformazione o cessazione di attività o di lavoro		- assunzione a tempo determinato : 190€ al mese	-massimo per 6 mesi.
Assunzione a tempo determinato per sostituzione maternità per astensione obbligatoria o facoltativa (D. Lgs. 151/2001 art. 4 c. 3, 4, 5)		Aziende con meno di 20 dipendenti	Benefici contributivi: Sgravio contributivo del 50% dei contributi a carico del datore di lavoro e dei premi assicurativi INAIL. In caso di sostituzione con contratto di lavoro a termine, l'impresa utilizzatrice recupera dall'Agenzia per il Lavoro le somme corrispondenti allo sgravio che quest'ultima ha ottenuto.	per un massimo di 12 mesi.
Incentivi per assunzione lavoratori disoccupati o in CIGS da almeno 24 mesi (L. 407/90 art. 8 c. 9, modificata dalla L. 92/2012 (art 4 c. 33 let. c; art 4 c. 14))	Lavoratori disoccupati da almeno 24 mesi	Tutti i datori di lavoro	Benefici contributivi: - imprese non artigiane: 50% dei contributi previdenziali e assistenziali a carico del datore di lavoro; - imprese artigiane, e per tutte quelle del Mezzogiorno, riduzione del 100% dei contributi previdenziali e assistenziali a	- 36 mesi - 36 mesi.

			carico del datore di lavoro.	
<p>Incentivi per l'assunzione di ricercatori o di lavoratori con profili altamente qualificati</p> <p>(D.L. 83/2012 art. 24 convertito con modificazioni con L. 134/2012 (cd. Decreto Sviluppo))</p>	<p>Soggetti in possesso di un dottorato di ricerca universitario conseguito presso una università italiana o estera (se riconosciuto equipollente);</p> <p>- personale impiegato in attività di Ricerca e Sviluppo in possesso di laurea magistrale in discipline di ambito tecnico o scientifico.</p>	<p>Tutte le imprese a prescindere da settore economico, natura giuridica, dimensione e regime contabile.</p>	<p>Benefici economici:</p> <p>Contributo sotto forma di credito d'imposta pari al 35% sino a un massimo di € 200,000 annui del costo aziendale sostenuto per le assunzioni a tempo indeterminato dei soggetti citati.</p>	
<p>Lavoratori assunti per ricerca scientifica</p> <p>(L. 449/1997 artt. 4-5; D.M. 275/1998 artt. 4-5; L. 317/91 art. 17; D.M. 22/07/1999 (Miur); Provvedimento Direttore Agenzia entrate 22/03/2007).</p>	<p>Possessori di dottorato di ricerca o di altro titolo di formazione post-laurea, conseguito anche all'estero, nonché laureati con esperienza nel settore della ricerca.</p>	<p>Piccole e medie imprese, imprese artigiane, i consorzi e le società consortili costituiti, anche in forma cooperativa, fra piccole imprese industriali, o fra tali imprese e piccole imprese commerciali e di servizi (costituite anche in forma cooperativa), fra imprese artigiane di produzione di beni e servizi.</p>	<p>Benefici economici:</p> <p>Credito d'imposta pari a € 7.746,85 per ogni nuova assunzione fino a un massimo di € 30.987,41 per datore di lavoro.</p>	
<p>Lavoro accessorio</p> <p>(D. Lgs. 276/2003 artt. 70, 72.L. 92/2012)</p>	<p>Tutti i prestatori di lavoro</p>	<p>Tutti i settori di attività e per tutte le categorie di prestatori</p>	<p>Benefici economici:</p> <p>-Massimo 5.000 € netti l'anno (6.667 € lorde). Per i percettori il limite è di 3.000€ netti l'anno (4.000 € lordi).</p>	

			-Massimo 2.000€ netti (2.666 € lordi) per ciascun committente se imprenditore commerciale.	
--	--	--	--	--

PROGRAMMI NAZIONALI DI INCENTIVO

INCENTIVO	DESTINATARI	BENEFICIARI	BENEFICIO
FixO "S&U" –assunzione con c. di apprendistato di alta formazione e ricerca	Diplomandi, diplomati, laureandi, laureati e dottorandi di ricerca di età compresa tra i 16 e i 29 anni.	datori di lavoro privati che assumano, a tempo pieno o a tempo parziale con contratto di apprendistato di alta formazione e ricerca di durata minima di 12 mesi.	-6.000€ per ogni soggetto assunto con contratto di apprendistato a tempo pieno; -4.000 € per ogni soggetto assunto con il contratto di apprendistato a tempo parziale per almeno 24 ore settimanali
FixO "S&U"- assunzione dottori di ricerca	Dottori di ricerca di età compresa tra i 30 e i 35 anni non compiuti.	Tutti i datori di lavoro di imprese private appartenenti a tutti i settori di attività, che assumono con contratti di lavoro subordinato a tempo determinato (almeno 12 mesi) o a tempo indeterminato.	contributo pari a € 8.000 per ogni soggetto assunto con contratto di lavoro subordinato full time (a tempo indeterminato o determinato per almeno 12 mesi), più un eventuale contributo fino a € 2.000 per le attività di assistenza didattica individuale.